

## 15.06.2021 ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ФОРУМА

### ВНЕШНИЕ АКТИВНОСТИ: Посещение предприятий

**10:00 - 16:00**

Посещение предприятий: группа №1-№6

### ТРЕТИЙ ЗАЛ: Обучение

**10:00 - 16:00**

Фабрика офисных процессов

Обучение на «Фабрике офисных процессов» позволит сотрудникам и руководителям организаций, региональных администраций и муниципалитетов в игровом формате в течение нескольких часов научиться выявлять потери при выполнении привычных обязанностей в рамках офиса: оптимизировать перемещение документов и сроки их согласования, снижать количество возвратов документов на доработку, сокращать офисные площади и так далее.

### ЧЕТВЕРТЫЙ ЗАЛ: Сессии по обучению

**10:00 - 13:00**

Система управления эффективностью (группа 1)

Обучение внедрению системы управления эффективностью деятельности (формирование дерева целей, внедрение карт КПЭ и визуального управления).

**14:00 - 18:00**

Система управления эффективностью (группа 2)

Обучение внедрению системы управления эффективностью деятельности (формирование дерева целей, внедрение карт КПЭ и визуального управления).

### ЗАЛ ПЕРЕГОВОРОВ:

#### Сессии по обучению

**10:00 - 13:00**

Управление изменениями (группа 1)

Управление изменениями – системный подход по вовлечению сотрудников предприятий в процесс перехода организации из текущего состояния в желаемое (программу по повышению производительности труда).

Повышение вовлеченности сотрудников в процесс изменений напрямую влияет на показатели производительности труда и способствует:

1. Увеличению числа сотрудников, которые поддерживают изменения, используют новые инструменты в работе.
2. Росту эффективности ключевых процессов предприятия, влияющих на бизнес-результаты и повышение производительности труда;
3. Обеспечению устойчивых результатов, которые способствуют формированию культуры постоянных улучшений на предприятии.

### **14:00 - 18:00**

#### **Управление изменениями (группа 2)**

Управление изменениями – системный подход по вовлечению сотрудников предприятий в процесс перехода организации из текущего состояния в желаемое (программу по повышению производительности труда).

Повышение вовлеченности сотрудников в процесс изменений напрямую влияет на показатели производительности труда и способствует:

1. Увеличению числа сотрудников, которые поддерживают изменения, используют новые инструменты в работе.
2. Росту эффективности ключевых процессов предприятия, влияющих на бизнес-результаты и повышение производительности труда;
3. Обеспечению устойчивых результатов, которые способствуют формированию культуры постоянных улучшений на предприятии.

## 16.06.2021 ВТОРОЙ (ОСНОВНОЙ) ДЕНЬ ФОРУМА

### ГЛАВНЫЙ ЗАЛ: СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ И АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИЯТИЙ. РЕЗУЛЬТАТЫ И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

#### 10:00 - 11:30

Пленарное заседание: Производительность труда в России в условиях глобальных вызовов

Ключевое мероприятие деловой программы, в ходе которого будут обозначены основные направления реализации национального проекта и его развития. Участники пленарного заседания обсудят основные шаги по дальнейшему созданию условий для повышения производительности труда и повышения конкурентоспособности российских предприятий в условиях глобальных вызовов.

По завершению заседания состоится торжественная церемония награждения лучших предприятий и организаций-участников национального проекта "Производительность труда" в 2020 году.

#### 12:00 - 13:30

Отраслевые центры компетенций в государственных корпорациях

Для выполнения поставленной задачи по росту производительности труда на базе государственных корпораций и компаний с государственным участием создаются отраслевые центры компетенций (ОЦК), основанная цель которых агрегация практик и методик повышения операционной эффективности, применения инструментов бережливого производства в конкретной отрасли. В ходе дискуссии представители государственных компаний обсудят различные модели построения ОЦК, их цели задачи, подходы по тиражированию лучших практик, поделятся своим опытом повышения операционной эффективности.

#### 14:30 - 16:00

Ведущие производственные системы. Возможности для трансляции лучших практик лидеров в отраслях.

Представители передовых российских компаний с наиболее развитыми производственными системами поделятся своими лучшими практиками формирования производственной культуры. Акцент будет сделан именно на отраслевой

специфике, механиках и принципах развития производства, вовлечении всех сотрудников предприятия в новую культуру непрерывных улучшений.

### **16:30 - 18:00**

#### **Установочная сессия по запуску Цифровой экосистемы производительности**

На сессии стартует открытая фаза работы национального проекта по объединению задач цифровой трансформации и повышения производительности труда. Участникам будет представлена Цифровая экосистема производительности, направленная на снижение барьеров доступности наилучших отечественных решений для предприятий-участников национального проекта за счет снижения сроков их внедрения, стоимости владения и снижения зависимости от наличия необходимых специалистов.

Как формулировать задачи развития цифровой зрелости? Что позволит получить доступ к адресно подобранным внешним данным о платежеспособном спросе? Как построить цифровой двойник производственной системы предприятий для моделирования планируемых изменений и поиска узких мест? Как увязать бизнес-стратегию, планы по автоматизации и цифровому развитию в рамках инвестиционной стратегии предприятия? Ответы на эти вопросы формируют основной функционал создаваемой экосистемы.

По итогам презентаций и обсуждения участникам сессии будет предоставлена возможность войти в состав первого отбора предприятий для работы в 2021 году.

#### **ПЕРВЫЙ ЗАЛ: Лучшие практики повышения производительности на предприятиях**

### **12:00 - 13:30**

**Лучшие практики от самых результативных предприятий национального проекта**

Предприятия-лидеры национального проекта "Производительность труда" в 2020 году в ходе дискуссии поделятся лучшими практиками, которые позволили им занять ведущие позиции рейтинга. Участники обсудят конкретные кейсы, которые наиболее эффективно повлияли на развитие производственной системы конкретного предприятия.

### **14:30 - 16:00**

Отраслевые исследования и комплексные решения повышения производительности

Проведение исследований производительности труда позволяет провести корректное сравнение производительности труда и эффективности производства отечественных предприятий и компаний из передовых стран конкретной отрасли, а также наглядно продемонстрировать основные причины потери эффективности и низкой производительности. В ходе панельной дискуссии будет представлен передовой опыт выработки решений на основе данных исследований.

### **16:30 - 18:00**

Культура непрерывных улучшений - опыт предприятий, завершивших реализацию национального проекта

В рамках панельной дискуссии ведущие предприятия, завершившие реализацию национального проекта на своих производствах, поделятся опытом самостоятельного построения и развития культуры непрерывных улучшений за рамками национального проекта.

## **ВТОРОЙ ЗАЛ: Региональная система национального проекта**

### **12:00 - 13:30**

Региональные центры компетенций (РЦК) – центры развития национального движения производительности

Ежеквартальная закрытая сессия для руководителей и сотрудников региональных центров компетенций (РЦК). Обмен лучшими практиками организации работы РЦК в регионе в направлениях: подбор и подготовка персонала, работа на предприятиях в соответствии с планами проекта, вовлечение предприятий в проект.

Церемония вручения сертификатов РЦК.

### **14:30 - 16:00**

Роскачество: Производительность и качество.

Партнерская сессия АНО "Роскачество"

### **16:30 - 18:00**

Лучшие практики регионов в социальных проектах (региональная повестка)

Инструменты бережливого производства универсальны и могут использоваться везде: в образовании, в медицине, в госуправлении. Сделать рабочий процесс удобным для сотрудника, понятным для руководителя и эффективным для клиента - как с этими задачами справляются в регионах участников национального проекта в социальной сфере? Передовой опыт реализации проектов внедрения бережливого производства от представителей центров занятости населения, муниципалитетов, больниц.

## **ТРЕТИЙ ЗАЛ: Обучение как драйвер повышения производительности**

### **12:00 - 13:30**

Повышение производительности в офисе

### **14:30 - 16:00**

Лидеры производительности: компетенции для цифровой трансформации российских предприятий

Партнерская сессия программы подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности» Всероссийской академии внешней торговли (ВАВТ).

Ключевые вопросы дискуссии:

- 1) Уровень цифровой зрелости российских предприятий.
- 2) Основные барьеры цифровой трансформации предприятия.
- 3) Механизмы повышения осведомленности руководителей российских предприятий о цифровых технологиях.
- 4) Компетенции топ-менеджмента для цифровой трансформации.
- 5) Обучение и подготовка команды предприятия к цифровой трансформации.

### **16:30 - 18:00**

Развитие кадрового потенциала. Обучение сотрудников в ФЦК и РЦК.

Сессия посвящена разбору системного подхода в обучении сотрудников предприятий-участников национального проекта "Производительность труда", лучших практик обучения инструментам и методикам бережливого производства,

направленного на формирование культуры непрерывных улучшений на предприятии.

## **ЧЕТВЕРТЫЙ ЗАЛ: Партнерские сессии**

**14:30 - 16:00**

Газпромнефть. Партнерская сессия

**16:30 - 18:00**

Клиентоцентричность, цифровизация и производительность  
обеспечивающих функций госслужбы

Партнерская сессия АО "Гринатом"